



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
Сейтжанова Ж.С.
08 2026 г.

КОДЕКС
АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

К 121-2026

Дата	Копия	Издание
		второе

г. Шымкент

QNTUSTIK-KAZAKHSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2 2 стр.из 19	

1. Разработан и внесён комплаенс-офицером АО «ЮКМА»

2. Утвержден решением Совета по качеству АО «ЮКМА»
от 31. 08 2026г., протокол № 1

Периодичность проверки – 3 года

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 3 стр.из 19

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки	4
2. Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
3. Общие положения	4
4. Принципы академической честности	5
5. Права и обязанности обучающихся	6
6. Права и обязанности администрации, ППС и сотрудников.....	8
7. Виды и уровни нарушений академической честности	11
8. Формы ответственности за нарушение академической честности	15
9. Совет по этике	16
10. Действия ППС и сотрудников в случае выявления академической нечестности	17
11. Апелляция	18

O'ŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 4 стр.из 19

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий Кодекс разработан на основе следующих нормативных документов:

- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июня 2007 г. № 319 ІІІ;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 года № 595;
- «Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан 2022-2026 годы» Указ президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802;
- устав ЮКМА.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном документе использованы следующие термины, определения, обозначения и сокращения:

ЮКМА – Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»,

ППС – профессорско-преподавательский состав.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящий Кодекс академической честности (далее - Кодекс) разработан в целях обеспечения справедливого, прозрачного, корректного отношения к вопросам академической честности обучающихся и сотрудников Акционерного общества «Южно-Казахстанская медицинская академия» (далее - ЮКМА).

3.2. Настоящий Кодекс регламентирует деятельность по организации и обеспечению академической честности в ЮКМА, включает основные механизмы реализации политики академической честности и профилактики.

3.3. Функции по реализации настоящего Кодекса возлагаются на всех обучающихся, профессорско-преподавательский состав (далее - ППС) и сотрудников ЮКМА.

3.4 ЮКМА - это сообщество, деятельность которого нацелена на обучение, научные исследования и развитие информационных технологий. Качество образования основывается на целенаправленной деятельности, которая следует принципам добросовестности, доверия, толерантности, справедливости и ответственности. Высокий уровень подготовки обучающихся достигается путем качественного преподавания и соблюдения академической честности.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 5 стр.из 19

3.5 ЮКМА требует соблюдения принципов настоящего Кодекса от обучающихся и работников.

1) Академическая нечестность, в любых ее проявлениях, противоречит системе ценностей ЮКМА.

2) Целостность академического учебного процесса и качество присуждаемой академической степени напрямую зависят от качества образования.

3) Нечестность, со стороны сотрудников, ППС, так и со стороны обучающихся, может негативно сказаться на качестве учебного процесса, его результатах и имидже ЮКМА.

3.6 Настоящий Кодекс применим во всех сферах и направлениях деятельности ЮКМА.

1) В некоторых случаях могут рассматриваться вопросы нарушений сотрудниками, обучающихся и ППС других правил как академического, так и неакадемического характера.

2) В таких случаях на обучающихся, ППС и работников могут быть применены соответствующие меры, предусмотренные как настоящим Кодексом, так и другими нормативными документами ЮКМА.

3.7 Принципы настоящего Кодекса применимы:

- ко всем сотрудникам, обучающимся и ППС ЮКМА;
- к временно отстраненным работникам, обучающимся и ППС ЮКМА.

3.8 Сотрудники, обучающиеся и ППС должны понимать, что помимо возможных соответствующих мер, принимаемых ЮКМА, не исключается наложение других санкций компетентными органами гражданской и уголовной юрисдикции.

4. ПРИНЦИПЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

4.1 Основными принципами академической честности обучающихся в образовательном процессе являются:

1) **добросовестность** – это честное, порядочное отношение и выполнение своих обязанностей ППС, работниками и обучающимися, нетерпимость к коррупционным проявлениям;

2) **осуществление охраны прав автора и его правопреемников** – признание авторства и охраны произведений, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;

3) **открытость** – прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися и преподавателями;

4) **уважение прав и свобод окружающих** – право свободного выражения мнений и идей;

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2	
		6 стр.из 19	

5) **равенство** – обязанность каждого обучающегося, ППС и работника по соблюдению принципов и правил академической честности и равная ответственность за их нарушение;

6) **правдивость** — избежание обмана, лжи и фальсификации документов в любых ситуациях и сферах деятельности;

7) **достоверность** — предоставление информации, соответствующей действительности, вывод научных утверждений, основанных на фактах и объективных суждениях;

8) **ответственность** — следование Кодексу академической честности, избежание ситуаций, могущие повлечь нарушение академической честности;

9) **объективность** — принятие решения на основе объективных данных без предвзятого и субъективного отношения;

10) **справедливость** — обеспечение неукоснительного соблюдения прав и обязанностей ППС, обучающихся и работников, а также справедливое рассмотрение нарушений академической честности;

11) **нулевая терпимость к нарушениям академической честности** - фиксирование и рассмотрение каждого нарушения академической честности и принятие мер в отношении нарушивших меры в соответствии с настоящим Кодексом.

4.2 Для успешной реализации принципов настоящего Кодекса необходимо, чтобы все процессы проводимые в ЮКМА в рамках настоящего Кодекса, были прозрачны и беспристрастны.

4.3 Между участниками процесса устанавливаются паритетные и доверительные отношения.

4.4 ППС, обучающиеся и сотрудники имеют право получать всю информацию о поступивших на него жалобах, ходе процедуры расследования инцидента, принятых решениях, а также имеет право апеллировать эти решения, согласно нормативным документам ЮКМА и законодательству Республики Казахстан.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1 Академическая честность выступает основным принципом процесса обучения.

5.2 Взаимоотношения между обучающимся и преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление прав, чести и достоинства других лиц, нанесение им физического, морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 7 стр.из 19

5.3 При разрешении возникающих в учебном процессе проблем обучающиеся, сотрудники и ППС ЮКМА в первую очередь руководствуются настоящим Кодексом и/или другими нормативными документами ЮКМА регламентирующими данный процесс.

5.4 Обучающиеся могут рассчитывать на доступность всей информации по изученным курсам и постоянное обновление информации.

5.5 Обучающиеся имеют право:

- 1) на свободное выражение собственного мнения в процессе обучения, не противоречащее общепринятым принципам этики;
- 2) на защиту от необоснованного обвинения в нарушении настоящего Кодекса и предоставления доказательств;
- 3) требовать от преподавателей предоставления качественных образовательных услуг, в рамках утверждённой образовательной программы.

5.6 Обучающиеся обязаны:

- 1) ознакомиться с текстом настоящего Кодекса и знать последствия его нарушения;
- 2) неукоснительно соблюдать академическую честность в учебном и других процессах;
- 3) использовать способ передачи чужой речи и мысли (цитирование) с указанием автора, наименования произведения и страницы;
- 4) в конце реферата и других письменных работ указывать список использованной литературы;
- 5) использовать достоверные и надежные источники информации;
- 6) не предоставлять и/или не продавать другим обучающимся собственнo выполненные контрольные мероприятия;
- 7) уважать и соблюдать основополагающие принципы, касающиеся использования чужой интеллектуальной собственности;
- 8) принимать этические правила и строго следовать им;
- 9) соблюдать все принципы настоящего Кодекса при любом виде учебной работы, текущем, промежуточном и итоговом оценивании;
- 10) помнить, что выполняемая обучающимся работа является личной работой участника образовательного процесса;
- 11) при написании рефератов и других письменных работ, заявлений использовать сноски, в которых указывается автор и произведение, откуда взяты определенные мысли.
- 12) не использовать в учебном процессе и на экзаменах шпаргалки, электронные средства, технологии, информацию и другие запрещённые средства связи;
- 13) самостоятельно выполнять все виды заданий;

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 8 стр.из 19

14) знать об ответственности за проявление академической нечестности и быть готовым к тому, что к обучающимся будут применены меры в рамках настоящего Кодекса;

15) соблюдать правомерные действия в рамках настоящего Кодекса и улучшения имиджа ЮКМА.

5.7 Обучающийся не должен:

Участвовать в коррупционных и в других (любых) противозаконных действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей, сотрудников и руководство ЮКМА, которые противоречат принципам настоящего Кодекса и/или приводят к ухудшению имиджа ЮКМА.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ, ППС И СОТРУДНИКОВ

6.1 Академическая честность выступает основным принципом процесса обучения.

6.2 Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями строятся на принципах взаимоуважения. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им физического, морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3 При разрешении возникающих в учебном процессе проблем, ППС и сотрудники ЮКМА в первую очередь руководствуются настоящим Кодексом.

6.4 ППС и сотрудники могут рассчитывать на доступность всей информации, касающейся его профессиональной деятельности, на постоянное обновление информации.

6.5 Администрация имеет право:

1) издавать в пределах своих полномочий акты, регламентирующие работу подразделений по обеспечению принципов академической честности, обязательные для исполнения всеми участниками образовательного процесса;

2) в рамках настоящего Кодекса, участвовать в работе любого структурного подразделения ЮКМА по обсуждению и решению вопросов, относящихся к его полномочиям;

3) вносить на рассмотрение коллегиальных органов ЮКМА предложения по совершенствованию принципов академической честности.

6.6 Администрация обязана:

1) соблюдать настоящий Кодекс академической честности;

2) координировать работу по принятию мер, предусмотренных настоящим Кодексом, а также при нарушении норм Кодекса;

3) проводить контроль и мониторинг соблюдения академической честности участниками образовательного процесса;

O'ŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2	
		9 стр.из 19	

4) соблюдать корректность и этические нормы по отношению ко всем сотрудникам, ППС и обучающимся ЮКМА;

5) предоставлять ППС возможности для повышения квалификации и обучения;

6) разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе выявления фактов нарушения академической честности, в соответствии с Уставом, настоящим Кодексом, Правилами корпоративной этики, Трудовым договором, другими внутренними нормативными документами, а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

7) препятствовать любым проявлениям нарушения Кодекса академической честности и обеспечивать неукоснительное соблюдение предписаний Кодекса, в том числе в соответствии с должностными инструкциями, утвержденными ЮКМА;

8) вести строгий учет каждого случая нарушения принципов академической честности;

9) соблюдать Правила корпоративной этики;

10) принимать правомерные решения и меры по улучшению имиджа ЮКМА.

6.7 ППС и сотрудники имеют право:

1) на свободное выражение собственного мнения в процессе своей деятельности не противоречащее общепринятым принципам этики;

2) на защиту от необоснованного обвинения в нарушении настоящего Кодекса и предоставления доказательств.

6.8 ППС и сотрудники ЮКМА отвечают за выявление, предотвращение проявлений академической нечестности.

6.9 Участники образовательного процесса должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.

6.10 ППС и сотрудники обязаны:

1) соблюдать и неукоснительно исполнять все возложенные на них обязанности указанные в Трудовом договоре, Должностных инструкциях и в других нормативных документах касающихся их деятельности в ЮКМА;

2) отражать в курсах политики дисциплины и доводить до сведения обучающихся;

3) использовать утверждённые методы оценки знаний обучающихся;

4) нести ответственность за заполнение электронного журнала, ежедневно вносить результаты текущего контроля успеваемости и посещаемости в электронный журнал;

5) предоставлять доступ обучающихся к тренировочным тестам, списку письменных и устных экзаменационных вопросов (без ответов), с целью подготовки к экзаменам;

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 10 стр.из 19

6) информировать обучающихся о том, что их письменные работы проверяются на наличие плагиата с помощью соответствующего программного обеспечения;

7) обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников знаний по дисциплине;

8) обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы, чужих слов и мыслей;

9) обучать способам оформления проектных видов деятельности на бумажных, электронных, цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы;

10) проводить разъяснительную работу с обучающимися, перед выполнением ими контрольных мероприятий, по вопросам соблюдения академической честности;

11) препятствовать любой возможности нарушения требований, установленных настоящим Кодексом;

12) вести строгий учет каждого случая нарушения настоящего Кодекса;

13) информировать о каждом случае нарушения Кодекса, комплаенс-офицера и/или руководство ЮКМА (ректор, проректор, декан) и родителей или иных законных представителей обучающегося если он/она является несовершеннолетним;

14) содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;

15) создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся;

16) изучать нормативные документы ЮКМА, а также действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе;

17) посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности;

18) сотрудники библиотеки должны поддерживать обучающихся в выборе текстов и источников для выполнения заданий и тесно работать с ППС при планировании работы.

При реализации принципов настоящего Кодекса, роль библиотекаря является ключевой в работе с участниками учебного процесса по использованию ссылок, цитирований согласно существующим правилам и нормативным документам. Библиотека должна наладить сотрудничество с обучающимися, для того чтобы помочь им в поиске достоверных и надёжных ресурсов, а также правильном цитировании и использовании разных источников.

Соблюдать все этические и культурные нормы общества как на территории ЮКМА и вне её, а именно:

O'ŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2	
		11 стр.из 19	

- проявлять уважение ко всем окружающим, вне зависимости от возраста, статуса, пола, национальности, расовой и этнической принадлежности;
- разговаривать со всеми уважительным тоном;
- демонстрировать грамотность, компетентность в тех или иных вопросах;
- соблюдать все нормы для улучшения качества образования;
- не причинять никому физического и морального ущерба;
- не причинять ущерб имуществу ЮКМА;
- не курить, не плевать, не сорить, не выпивать спиртные напитки на территории ЮКМА;
- активно проявлять себя не только в учебном процессе, но и в воспитательных и общественных мероприятиях;
- соблюдать корпоративную этику;
- проявлять командный дух;
- соблюдать правомерные действия в рамках настоящего Кодекса и улучшению имиджа ЮКМА.

7. ВИДЫ И УРОВНИ НАРУШЕНИЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

Основные виды и уровни нарушений

7.1 Коррупционное поведение/правонарушение – это противоправное, умышленное или неосторожное действие и/или бездействие обучающихся, ППС или сотрудников ЮКМА противоречащее принципам настоящего Кодекса и другим нормативным документам в области антикоррупционной политики ЮКМА.

1) дача взятки в денежном и/или в другом эквиваленте, в том числе в виде услуги и подарка;

2) получение взятки в денежном и/или в другом эквиваленте, в том числе в виде услуги и подарка;

3) посредничество между сторонами которые являлись, являются или могут быть участниками коррупционного правонарушения;

4) участие в коррупционном правонарушении на безвозмездной основе (не дав и не получив взятки в денежном и/или в другом эквиваленте, в том числе в виде услуги и подарка) для достижения своих целей;

5) скрытие информации о нарушениях норм настоящего Кодекса коррупционного характера, которое может и/или могло отрицательно повлиять на учебный процесс и/или имидж ЮКМА.

7.2 Плагиат – это умышленное или неосторожное присвоение результатов чужой работы, включающее задание, представленное в качестве собственной

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 12 стр.из 19

работы которое на самом деле полностью или частично было выполнено другим человеком.

К плагиату также относится представление работы, идеи, утверждения или высказывания другого человека без надлежащего указания источников.

Данное правило также относится к копированию материала (обучающимся или сотрудником) из интернета или других электронных источников в следующих случаях:

1) изменяет слова, но копирует структуру предложения без ссылки на первоисточник, или перефразирует с близким смыслом один или несколько абзацев, не указывая ссылки на источник, или использует графики, рисунки, чертежи, схемы или другие видео/аудио материалы без указания источника и/или без согласия автора;

2) представляет ложную или измененную информацию в любом учебном задании, что может включать в себя выдумывание данных для эксперимента, изменение данных, ссылки на несуществующие статьи, вымышленные источники и т.д.;

3) сдает работу, полностью или частично выполненную другим обучающимся и выдает ее за свою работу;

4) пользуется специальными сервисными услугами по написанию работ, услугами других обучающихся для написания работы, или использует перевод с иностранного языка и выдает материал за свою собственную оригинальную работу.

7.3 Списывание — списывание наносит ущерб качеству образования ЮКМА.

1) получение или обеспечение несанкционированного доступа к экзаменационным материалам;

2) использование шпаргалки, мобильных телефонов, книг, калькуляторов или других материалов/устройств во время экзамена без разрешения преподавателя;

3) списывание с экзаменационного листа другого обучающегося с разрешения или без такового, или позволение другому обучающемуся списывать со своего экзаменационного листа;

4) совершение любого другого действия, которое дает обучающемуся несправедливое преимущество на экзамене или на любом оцениваемом задании;

5) содействие и содействие в совершении какого-либо из вышеописанных деяний или организация этих действий.

7.4 Фальсификация — этот документ является одной из форм академического обмана, который сознательно приводит к искажению какой-либо информации.

1) представление поддельного заявления, заявление о финансовой помощи или любые другие официальные документы, передаваемые в ЮКМА;

O'ŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2	
		13 стр.из 19	

2) представление поддельной или ложной медицинской справки за пропущенные занятия, экзамены, несвоевременно выполненные работы или по другим причинам;

3) использование поддельного или незаконно переделанного студенческого билета;

4) подделывание ведомости успеваемости или других академических документов;

5) подделка оценок, результатов оценивания, ответов к заданию;

6) подделка данных (дописывание, вписывание, исправление) измерений и результатов наблюдений опроса, анкетирования и других методов при выполнении исследования;

7) завышение оценок контрольных письменных и других видов работ;

8) намеренное подделывание или порча оцениваемой работы другого обучающегося;

9) намеренное стремление избегать участия в коллективных видах работы с целью уклонения от ответственности в случае неудачи и/или с целью получения незаслуженной оценки при помощи других;

10) пропуск учебного дня, констатирующего оценивание без уважительной причины с целью получения каких-либо преимуществ;

11) все виды подделок в документах ЮКМА как со стороны обучающегося, так и со стороны ППС и сотрудников ЮКМА.

7.5 Получение несправедливого преимущества – это нарушение имеет место в следующих случаях:

1) кража, копирование, подкуп, продажа, распространение или получение доступа иным путем к экзаменационным материалам до того, как такие материалы будут раскрыты самим преподавателем;

2) кража, уничтожение, продажа, повреждение или скрывание библиотечных материалов с целью предотвращения использования их другими обучающимися;

3) принятие помощи путём коррупционного правонарушения или без такового, от других лиц при выполнении академического задания без получения на это разрешения;

4) удержание, владение, использование или распространение ранее полученных экзаменационных материалов в тех случаях, когда на этих материалах имеется четкое указание на то, что они должны быть возвращены преподавателю после завершения экзамена;

5) намеренное препятствование или вмешательство в академическую работу других обучающихся;

O'ŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 14 стр.из 19

6) другие действия, совершённые путём коррупционного правонарушения или без такового, осуществляемые с целью создания или получения несправедливого академического преимущества перед академическими работами других обучающихся;

7) повреждение, уничтожение или нанесение вреда иного рода работам других обучающихся с целью снижения показателей академической успеваемости.

8) продолжение работы, когда время экзамена уже истекло;

9) разговаривать и/или мешать другому во время проведения экзамена;

10) просьба другого обучающегося выполнить за него экзаменационное задание или тест.

7.6 Двойная сдача – это представление одной и той же работы для оценки более одного раза без согласия преподавателя.

7.7 Сговор – это выполнение любой оцениваемой работы за другого обучающегося, вне зависимости была ли выгода одному или нескольким участникам сговора.

7.8 Обман

1) списывание оцениваемых работ у других обучающихся;

2) дублирование, повторное предоставление, сдача уже оцененной работы;

3) представление ложных оправданий в случае невыполнения, несвоевременного выполнения оцениваемых работ;

4) выполнение оцениваемой работы двумя или более обучающимися, в которой не предусматривается групповая работа;

5) все выдвинутые аргументы, которые в той или иной форме искажают истину.

7.9 Приобретение ответов оцениваемых работ нечестным путем

1) получение, передача ответов во время выполнения оцениваемой работы;

2) получение, передача частичного или полного материала до проведения оцениваемой работы с помощью другого обучающегося, педагогического работника или сотрудника (тестовых заданий с ответами, экзаменационных билетов и заданий для письменного экзамена);

3) покупка или иные пути получения оцениваемых работ для выдачи их как собственных (курсовых, дипломных работ, магистерских диссертаций/проектов и др.);

4) продажа или иные пути помощи в покупке и/или продаже готовых оцениваемых работ (курсовых, дипломных работ, магистерских диссертаций/проектов и др.).

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026	
Кодекс академической честности		Изд № 2	
		15 стр.из 19	

7.10 Выдача себя за другого человека/замена себя другим лицом - в целях получения академической выгоды во время рубежного, промежуточного, итогового контролей (рубежный контроль, экзамены, тестирование и т.п.), выполнения лабораторных работ и других заданий.

Несанкционированный доступ имеет место, когда обучающийся в целях получения академической выгоды и не только, получает обманным и/или коррупционным (или без таковых) путём доступ к конфиденциальной информации с использованием запрещённых действий, устройств, хакерских действий.

7.11 Несанкционированное распространение данных – этим нарушением Кодекса является публикация, распространение или обнародование третьим лицам без предварительного соглашения, конфиденциальной информации.

Конфиденциальная информация включает академическую информацию, персональные данные и другие документы, которые хранятся на условиях отсутствия общего доступа.

7.12 Оказание помощи в нарушение правил академической честности – это нарушение принципов академической честности и подчиняется настоящему Кодексу.

Осознанная помощь другим обучающимся:

- позволение списывать другому обучающемуся со своей оцениваемой работы, подсказки, использование шпаргалок, учебников и т.д.;
- представление чужих оцениваемых работ как своих собственных.

7.13 Академически неподобающее поведение включает в себя любое поведение, которое обеспечивает обучающемуся несправедливое преимущество или влияет на результаты другого обучающегося.

7.14 Настоящий перечень видов нарушений академической честности не является исчерпывающим и может дополняться по мере необходимости.

7.15 Все виды и уровни нарушений академической честности, не указанные в настоящем Кодексе, которые так или иначе могут повлиять на качество учебного и других процессов, репутации ЮКМА, могут рассматриваться как нарушения настоящего Кодекса.

8. ФОРМЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

8.1 Академическая нечестность является серьезным нарушением доверия, от которого зависит качество оказания образовательных услуг.

8.2 Любой случай нарушения академической дисциплины будет рассматриваться на основе принципов беспристрастности, последовательности, справедливости, дальнейшего расследования и своевременного решения.

OŇTÝSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 16 стр.из 19

8.3 К обучающимся, ППС и сотрудникам, допустившим нарушения норм академической честности, применяются соответствующие меры дисциплинарного воздействия:

- аннулирование результатов работы;
- признание работы не действительной;
- устное предупреждение;
- письменное предупреждение, выговор, строгий выговор;
- отчисление из ЮКМА;
- отчисление без права восстановления;
- временное отстранение от деятельности в ЮКМА;
- увольнение из ЮКМА.

Меры профилактики:

1) тщательное отслеживание и мониторинг учебного процесса, проведения контрольных мероприятий с целью исключения случаев нарушений норм настоящего Кодекса;

2) во избежание плагиата все виды письменных контрольных мероприятий обучающихся проходят проверку с использованием программы «Антиплагиат»;

3) все дипломные работы, проверяются на предмет плагиата в соответствии с процедурой, указанной в инструкции по проведению итоговой аттестации обучающихся по программам высшего и послевузовского образования;

4) магистерские диссертации проверяются на предмет плагиата аналогичным образом;

5) воспитывать нетерпимое отношение к нарушениям норм настоящего Кодекса и антикоррупционной политики среди обучающихся, ППС и сотрудников;

6) меры профилактики академической честности обучающихся, ППС и сотрудников ЮКМА регламентируется внутренними нормативными документами ЮКМА (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Трудовой договор, Должностная инструкция, Положения и др.)

9. СОВЕТ ПО ЭТИКЕ И АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

9.1 Каждый конкретный случай нарушения настоящего Кодекса может рассматриваться на Совете по этике и академической честности (далее - Совет) специально созданной ректором ЮКМА.

9.2 По результатам работы Совета может приниматься решение о мере дисциплинарного взыскания как в отношении обучающихся, так и в отношении причастных сотрудников и ППС ЮКМА.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 17 стр.из 19

9.3 В случае выявления нарушений норм настоящего Кодекса обучающимися, преподавателями или сотрудниками ЮКМА Совет может привлечь к дисциплинарной ответственности, вплоть до отчисления или увольнения из ЮКМА.

9.4 Совет создается как независимый коллегиальный орган, осуществляющий защиту прав участников образовательного процесса и обеспечивает нравственно-этическую, антикоррупционную, правовую оценку результатам учебной деятельности обучающихся, учебно-методической, научной и других видов деятельности ППС ЮКМА.

9.5 Состав, функции и задачи, права и обязанности, регламент работы, ответственность и другие действия Совета регламентируется «Положением о Совете по этике и академической честности».

Основные задачи и функции Совета:

1) предупреждение случаев академической нечестности среди обучающихся, ППС и сотрудников ЮКМА;

2) проведение независимого расследования (экспертизы) при возникновении фактов академической нечестности;

3) оценка соблюдения этических, антикоррупционных норм и принципов академической честности при выполнении любых видов работ во всех сферах деятельности;

4) участие в оценке работ обучающихся, деятельности ППС, сотрудников и организация экспертизы с точки зрения академической честности;

5) рассмотрение спорных вопросов, связанных академической нечестностью и нарушением этических норм;

6) проведение мероприятий по внедрению принципов академической честности в образовательный процесс и предупреждению нарушений этических норм поведения обучающихся, ППС и сотрудников;

7) проведение совещаний и принятие решений по факту нарушений академической честности;

8) взаимодействие с другими органами общественного управления;

9) принятие превентивных мер по соблюдению антикоррупционной политики и академической честности;

10) применение мер административных взысканий, санкций по всем видам нарушений к обучающимся, ППС и сотрудникам ЮКМА;

11) давать разъяснения, рекомендации, указания и принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

10. ДЕЙСТВИЯ ППС, СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ В СЛУЧАЕ ВЫЯВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОЙ НЕЧЕСТНОСТИ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 18 стр.из 19

10.1 ППС, сотрудник и обучающийся ЮКМА при выявлении случая академической нечестности, передаёт информацию, данные о нарушениях своему непосредственному начальнику, преподавателю, декану и/или напрямую комплаенс-офицеру, проректору, ректору ЮКМА.

10.2 Случай, инцидент, жалоба должны быть изложены в письменной форме.

10.3 В случае необходимости преподаватель, сотрудник или обучающийся ЮКМА может обратиться с заявлением, жалобой, комплаенс-офицеру в письменной форме, а также на условиях анонимности через «Ящик доверия» и/или «Телефон доверия» **(87252) 39-42-83, 8775-398-67-57, эл.почта: anticorruption@skma.kz** деятельность которых регламентируются внутренними нормативными документами ЮКМА.

10.4 Каждый сотрудник, преподаватель и обучающийся ЮКМА могут выносить на рассмотрение Совета вопросы по академической честности.

10.5 В случае необходимости, по факту нарушений академической честности, комплаенс-офицером и/или специальной комиссией созданной приказом ректора может проводится служебное расследование.

10.6 По итогам служебного расследования, заключение данного расследования выносится на рассмотрение Совета для принятия решений.

10.7 Незнание норм настоящего Кодекса не считается оправданием и не снимает ответственности.

Виды дисциплинарных взысканий:

- 1) Дисциплинарное предупреждение
- 2) Выговор
- 3) Строгий выговор
- 4) Отчисление из ЮКМА
- 5) Увольнение из ЮКМА

11. АПЕЛЛЯЦИЯ

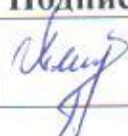
11.1 Обучающиеся не согласные с предъявленными им нарушениями правил настоящего Кодекса, имеют право на апелляцию.

11.2 Работа апелляционной комиссии, специально созданная ректором ЮКМА регламентируется «Положением о деятельности апелляционной комиссии», а также другими внутренними нормативными документами ЮКМА.

11.3 После рассмотрения и разбирательств на Совете, несогласные с решением Совета обучающиеся, ППС или сотрудники ЮКМА могут обжаловать решение Совета законодательству Республики Казахстан.

ONTÜSTİK-KAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Кодекс академической честности		Изд № 2 19 стр. из 19

Разработал:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Комплаенс-офицер	Пернебаев Н.А.	31.08.2026	

Проверил:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.	31.08.2026	
Руководитель управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	31.08.2026	

Согласовано:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Сәлім Е.Қ.	31.08.2026	
Проректор по научной работе и стратегическому развитию	Аукенов Н.Е.	31.08.2026	
Проректор по академической работе	Анартаева М.У.	31.08.2026	
Проректор по клинической работе	Нұрмашев Б.К.	31.08.2026	